

○鳥羽志勢広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例

〔平成25年12月2日〕
条例第3号

改正 平成28年2月29日条例第4号

平成28年12月15日条例第6号

令和2年2月7日条例第2号

令和5年3月9日条例第4号

（趣旨）

第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号）第58条の2の規定に基づき、鳥羽志勢広域連合（以下「広域連合」という。）の人事行政の運営等の状況の公表に関し必要な事項を定めるものとする。

（報告の時期）

第2条 任命権者は、毎年9月末日までに、鳥羽志勢広域連合長（以下「広域連合長」という。）に対し、前年度における人事行政の運営の状況を報告しなければならない。

（報告事項）

第3条 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し、任命権者が報告しなければならない事項は、次に掲げる事項とする。

- (1) 職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（地方公務員法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員及び同法第22条の2第1項第2号に掲げる職員を除く。）を除く。以下同じ。）の任免及び職員数に関する状況
- (2) 職員の人事評価の状況
- (3) 職員の給与の状況
- (4) 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況
- (5) 職員の休業に関する状況
- (6) 職員の分限及び懲戒処分等の状況
- (7) 職員のサービスの状況
- (8) 職員の退職管理の状況
- (9) 職員の研修の状況
- (10) 職員の福祉及び利益の保護の状況

第4編 人事 (鳥羽志勢広域連合人事行政の運営等の状況の公表
に関する条例)

(ii) その他広域連合長が必要と認める事項

(公平委員会の報告)

第4条 公平委員会は、毎年9月末日までに、広域連合長に対し、前年度における業務の状況を報告しなければならない。

(公平委員会の報告事項)

第5条 公平委員会が前条の規定により報告しなければならない事項は、次に掲げる事項とする。

(1) 職員の勤務状況に関する措置の要求の状況

(2) 職員に対する不利益処分についての審査請求の状況

(公表の時期)

第6条 広域連合長は、第2条及び第4条の規定による報告を受けたときは、毎年11月末日までに、第2条の規定による報告を取りまとめ、その概要及び第4条の規定による報告を公表しなければならない。

(公表の方法)

第7条 前条の公表は、次に掲げる方法で行う。

(1) 広域連合の広報に掲載する方法

(2) 広域連合のホームページに掲載して閲覧に供する方法

(委任)

第8条 この条例に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、広域連合長が別に定める。

附 則

この条例は、平成26年4月1日から施行する。

附 則 (平成28年2月29日条例第4号)

この条例は、平成28年4月1日から施行する。

附 則 (平成28年12月15日条例第6号)

この条例は、公布の日から施行する。

附 則 (令和2年2月7日条例第2号)

この条例は、令和2年4月1日から施行する。

附 則 (令和5年3月9日条例第4号)

この条例は、令和5年4月1日から施行する。