

鳥羽志勢広域連合における女性活躍推進法に基づく取組

1 女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の公表

次世代育成支援及び女性活躍推進 志摩市特定事業主行動計画

2 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和4年7月公表）

(1) 公表対象年度

令和3年度

(2) 目標に係る実施状況

① 女性職員の職域拡大と活躍支援

ア) 女性職員が個々の強みを生かして業務できるように、異動希望調書制度による本人の意向と、人事評価結果を踏まえた客観的な能力の把握に努めます。

→ 事務職員を対象に自己申告書の提出をさせ、異動希望の把握を行った。人事評価を適正に行い、能力の把握を行った。

イ) 男女の固定概念にとらわれず、職域や活躍の場の拡大を図り、多様なポストへ積極的に女性職員を配置します。

→ 未実施。

ウ) 女性職員を対象とする研修の実施や外部（国、県など）への派遣を実施し、女性職員の視野を広げ、女性職員のキャリア形成を支援します。

→ 未実施。

② 働きやすい環境づくり

ア) 子育てや育児、介護をしながら勤務している職員でも、安心して働き続けることができる環境づくりに取り組みます。

→ 育児休業取得がしやすい環境作りを行うため、全プロパー職員を対象に自己申告書の提出をさせ、考慮すべき健康状態や家庭状況等の現状把握を行った。

3 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和4年7月公表）

(1) 職員の女性の割合

	一般事務職員		労務職員		女性職員比率 (%)
	全職員数 (人)	うち女性 (人)	全職員数 (人)	うち女性 (人)	
H29	6	2	3	0	22.2
H30	6	2	3	0	22.2
R1	6	2	3	0	22.2
R2	6	2	3	0	22.2
R3	6	2	3	0	22.2

(2) 役職別職員在職状況

	区分	総数 (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	うち一般行政職		
					総数 (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)
H29	部長級	0	0	0.0	0	0	0.0
	課長級	0	0	0.0	0	0	0.0
	管理職計	0	0	0.0	0	0	0.0
	課長補佐級	0	0	0.0	0	0	0.0
	係長級	0	0	0.0	0	0	0.0
H30	部長級	0	0	0.0	0	0	0.0
	課長級	0	0	0.0	0	0	0.0
	管理職計	0	0	0.0	0	0	0.0
	課長補佐級	0	0	0.0	0	0	0.0
	係長級	0	0	0.0	0	0	0.0
R 1	部長級	0	0	0.0	0	0	0.0
	課長級	0	0	0.0	0	0	0.0
	管理職計	0	0	0.0	0	0	0.0
	課長補佐級	0	0	0.0	0	0	0.0
	係長級	0	0	0.0	0	0	0.0
R2	部長級	0	0	0.0	0	0	0.0
	課長級	0	0	0.0	0	0	0.0
	管理職計	0	0	0.0	0	0	0.0
	課長補佐級	0	0	0.0	0	0	0.0
	係長級	0	0	0.0	0	0	0.0
R3	部長級	0	0	0.0	0	0	0.0
	課長級	0	0	0.0	0	0	0.0
	管理職計	0	0	0.0	0	0	0.0
	課長補佐級	0	0	0.0	0	0	0.0
	係長級	0	0	0.0	0	0	0.0

(3) 職員の育児休業取得率及び平均取得期間

		育児休業対象者	育児休業中	復 帰 者	取 得 率	平均取得期間
H29	男性	1	0	0	0.0	—
	女性	0	0	0	0.0	—
H30	男性	1	0	0	0.0	—
	女性	0	0	0	0.0	—
R 1	男性	1	0	0	0.0	—
	女性	0	0	0	0.0	—
R2	男性	1	0	0	0.0	—
	女性	0	0	0	0.0	—
R3	男性	0	0	0	0.0	—
	女性	0	0	0	0.0	—